

DÉPARTEMENT
DES
BOUCHES-DU-
RHONE

MAIRIE
DE
BOUC BEL AIR

Code Postal 13 320

N°24.04.21

Présents	26
Pouvoirs	7

OBJET :
ACTUALISATION -
CONTRATS
D'APPRENTISSAGE

EXTRAIT DU
DES DELIBERATIONS
DU CONSEIL MUNICIPAL

Envoyé en préfecture le 03/10/2024

Reçu en préfecture le 03/10/2024

Publié le

ID : 013-211300157-20240930-24_04_21-DE

S'LO

L'an deux mille vingt-quatre le 30 septembre

Le Conseil Municipal, dûment convoqué s'est réuni en session ordinaire à la Mairie, sous la présidence de Monsieur Richard MALLIÉ, Maire.

Nombre de Conseillers Municipaux en exercice : 33

Date de convocation du Conseil Municipal : 24 septembre

MEMBRES PRESENTS : Richard MALLIÉ, Mathieu PIETRI, Corinne LE MEUT, Yann PERTUISEL, Christine SICCARDI, Sophie SURACE, Stéphane PIERRACCINI, Maëva GAUTELIER, Joseph CASSARO, Roger MOSSÉ, Dominique BIECHE, François DENIAU, Evelyne LOUIS, Catherine BIENFAIT, Marie-Christine RODRIGUEZ, Catherine FOULON, Marie-Pierre VITIELLO, Jean-François CAIRE, Julien ESTERINI, Camille GAIDO, Hervé CAYLA, René ALBERICCI, Philippe CANOBIO, Geneviève MARTIN, Saïd ACHACHE, Michèle DECHAUD,.

POUVOIRS : Thomas BERGÈRE à Richard MALLIÉ, Pierre MARROC à Maëva GAUTELIER, Véronique GARNIER à Mathieu PIETRI, Florian PARIS à Christine SICCARDI, Patricia COTTI à Yann PERTUISEL, Hortense MALLIÉ à Sophie SURACE, Julien BOULARD à Stéphane PIERRACCINI.

Camille GAIDO a été élue secrétaire.

L'apprentissage constitue un dispositif de formation adressé à des personnes âgées de 16 à 29 ans (34 ans dans certains cas) ayant satisfait à l'obligation scolaire ou à des personnes en situation de handicap sans limite d'âge, alternant une formation générale, théorique et pratique, en vue de l'obtention d'une qualification professionnelle sanctionnée par un diplôme ou un titre professionnel.

Il prend la forme d'un contrat à durée déterminée de droit privé régi par le Code du travail. Il associe une formation en entreprise ou en collectivité publique et un enseignement dispensé dans un centre de formation d'apprentis (CFA). Les frais de formation sont à pris en charge en partie par l'employeur.

L'apprentissage, en permettant d'acquérir des connaissances théoriques dans une spécialité et de les mettre en application dans une entreprise ou une administration permettant la délivrance d'un diplôme ou d'un titre, présente donc un intérêt tant pour les jeunes accueillis que pour les services accueillants, compte tenu des diplômes préparés par les postulants et des qualifications requises par lui.

Compte tenu de ces avantages, il est envisagé le recours aux contrats d'apprentissage, selon le tableau prévisionnel suivant.

Service	Nombre de postes possibles	Diplôme(s) préparé(s)	Durée de la Formation
Pôle attractivité et animation du territoire	2	BTS, Licence ou Master 2 Communication, évènementiel ou équivalent / BTS, Licence ou master 2 Design graphique (Communication et Médias)	1 à 3 ans
Technique – bâtiments Technique – voirie	2	CAP, BAC Pro ou BTS (ou niveaux équivalents) Électricien CAP Conducteur d'engins - travaux publics CAP, BAC Pro (ou niveaux équivalents) technicien polyvalent voirie, propreté, bâtiment	2 ans
Technique Administratif	2	Licence ou Master 2 Administration Publique	1 à 3 ans
Finances et Commande Publique	1	Licence ou Master 2 Management Public	1 à 3 ans

LE CONSEIL MUNICIPAL,

- Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,
Vu le Code du travail notamment les articles L.6211-1 et suivants,
Vu la loi n°92-675 du 17 juillet 1992 portant diverses dispositions relatives à l'apprentissage, à la formation professionnelle et modifiant le code du travail,
Vu la loi n°2009-1437 du 24 novembre 2009 relative à l'orientation et à la formation professionnelle tout au long de la vie,
Vu la Loi n° 2016-1088 du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels
Vu le décret n°92-1258 du 30 novembre 1992 portant diverses dispositions relatives à l'apprentissage et son expérimentation dans le secteur public,
Vu le décret n°93-162 du 2 février 1993 relatif à la rémunération des apprentis dans le secteur public non industriel et commercial,
Vu le Décret n° 2017-199 du 16 février 2017, relatif à la rémunération des apprentis dans le secteur public non industriel et commercial,
Vu l'avis favorable du Comité Technique du 16 novembre 2020,
Vu l'avis favorable du Comité Technique du 14 septembre 2021,
Vu l'avis favorable du Comité Technique du 1^{er} décembre 2021,

C.M du 30/09/2024
Délibération n°24.04.21

Envoyé en préfecture le 03/10/2024

Reçu en préfecture le 03/10/2024

Publié le

du 16 novembre 2024

ID : 013-211300157-20240930-24_04_21-DE

Vu l'avis favorable du Comité Technique du 16 novembre 2024,
Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial du 31 mai 2023,
Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial du 03 avril 2024,
Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial du 30 septembre 2024,
Où l'exposé de Monsieur le Maire,
Après avoir délibéré,
A l'Unanimité,

APPROUVE le principe du recours à l'apprentissage.

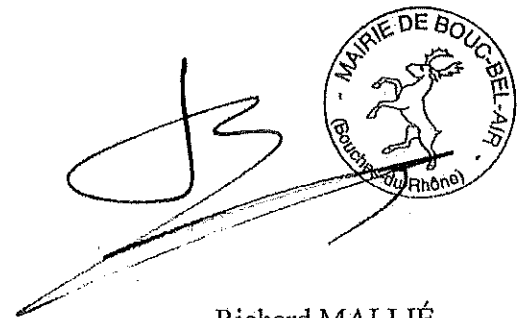
PERMET le recours aux contrats d'apprentissage conformément au tableau présenté ci-dessus.

AUTORISE Monsieur le Maire ou son représentant à signer tout document relatif à son dispositif, notamment les contrats d'apprentissage ainsi que les conventions conclues avec les Centres de Formation d'Apprentis.

DIT que les crédits correspondants seront inscrits au budget en cours et à venir.

Fait et délibéré en séance à Bouc Bel Air, les mois et an susdits
Pour copie conforme.

Certifiée exécutoire par le Maire,
Compte-tenu de la réception en
Sous-Préfecture
le et de la
publication le : 03/10/2024



Richard MALLIÉ,
Maire.

Envoyé en préfecture le 03/10/2024

Reçu en préfecture le 03/10/2024

Publié le

5/10

ID : 013-211300157-20240930-24_04_21-DE