



Bilan annuel 2023

Commune de BOUC BEL AIR



PARTIE 1	5
DONNÉES D'ACTIVITE	5
PARTIE 2	7
LE MULTI ACCUEIL Qualité d'accueil et projet pédagogique	7
PARTIE 3	15
LE MULTI ACCUEIL Sécurisation du bâtiment	15
PARTIE 4	17
LE MULTI ACCUEIL Les professionnels	17
PARTIE 5	22
DONNEES COMPTABLES ET FINANCIERES	22



BULLES ET BILLES C'EST :

- **Une association engagée.**

Dans l'accompagnement personnalisé de la Politique Petite Enfance des Communes.

La volonté de **BULLES ET BILLES** est de développer et pérenniser des compétences locales, un partenariat et un réseau local, *ce à quoi nous œuvrons sur la Commune.*

Notre siège situé à VENELLES, est composé de six salariés, une Directrice Administrative et Ressources Humaines, une Directrice Pédagogique et Développement, deux Coordinateurs Petite Enfance, tous professionnels issus de la Petite Enfance, et deux techniciens de maintenance.

Nous travaillons en collaboration, dans le cadre d'un contrat annuel, avec un cabinet d'avocat, spécialisé en droit social et droit public.

Nos objectifs sont de :

- Proposer une prestation de qualité en maîtrisant les coûts
- Favoriser une gestion de proximité
- Accompagner chaque Commune dans la définition de ses besoins et la réalisation de ses projets
- Assurer la continuité du service public dans la transparence et l'équité
- Favoriser la culture locale, le Partenariat et le travail en réseau
- Favoriser l'embauche de salariés habitant la Commune ou sa proximité
- Faire de nos partenaires des acteurs
- Développer une politique de ressources humaines au plus près des besoins des salariés

Notre politique de développement s'appuie essentiellement sur la recherche **d'économies d'échelle, de mutualisation, de partenariat** avec les communes, tant au niveau de l'accompagnement des structures existantes que de notre force de proposition en termes d'assistance à maîtrise d'ouvrages sur de nouveaux projets, ainsi que du diagnostic de structures en difficultés.

Le projet social et pédagogique que nous proposons est un réel projet de territoire, travaillé en lien avec les acteurs intervenant dans le domaine de la petite enfance, de l'enfance, de la culture et de l'éducation.

Il est axé sur l'accueil individualisé de l'enfant et de sa famille, sur la formation et la professionnalisation des équipes, et sur la place des familles dans les structures.

De plus dans le cadre du contexte sanitaire et alerte attentat, nous sommes très vigilants à la mise en place de protocoles précis et à leur stricte application dans chaque établissement.

- **Un partenaire reconnu dans le champ de la petite enfance**

9 multi accueils répartis dans les Bouches du Rhône.

L'année 2023 :

- marquée par le changement de gouvernance de l'Association en vue du rapprochement avec La Mutualité Française PACA SSAM.



La Mut', possède le premier réseau de services de soins et d'accompagnement mutualistes de la région dont 30 multi accueils répartis dans toute la région PACA, ce développement est le résultat d'un engagement local reconnu par les collectivités.

- une année en tension pour les équipes des multi accueils :

- Des difficultés récurrentes dans le recrutement de personnel en CDI ou dans les remplacements en CDD, quel que soit le niveau de qualification.
- Des mouvements de grève d'ordre national au sujet de la réforme des retraites et dans la continuité d'octobre 2022, contre les réformes dans le champ de la petite enfance qui ont généré la fermeture partielle ou totale de certains multi accueils

Bulles et Billes tient à souligner l'investissement de ses équipes au quotidien pour accueillir les familles et les enfants dans les meilleures conditions sanitaires et pédagogiques possibles.

- **Des fonctions support et métier en accompagnement des multi accueils**

Sur le plan administratif, la structure d'accueil travaille en lien avec les fonctions supports de l'entreprise dont les rôles sont parfaitement définis dans l'organisation générale.

Au sein de ces services, de nombreuses personnes, à des niveaux différents, sont amenées à contribuer, directement ou indirectement, au bon fonctionnement de l'établissement en collaboration étroite avec la Direction.

Direction Petite Enfance :

Directrices : Martine LATOUR, Fabienne FERRANDINI

Coordinations des établissements : Michel REVON, Sabine HELIAS, Grégoire ENSINA

- **Au quotidien, accompagnement de proximité des établissements**

Direction Ressources Humaines :

Directrice : Martine LATOUR

Assistante RH : Stéphanie TRANCHAND

Comptabilité :

Référente comptabilité : Isabelle MAYER

Assistants de gestion :

Référente familles : Séverine COUSIN

Référente familles : Béatrice LEONARD

Service Technique :

Factotum : Nicolas FREGEAC

Factotum : Gabriel TEDDE



- **Bulles et Billes est partenaire de votre commune. Aussi l'Association participe, comme souhaité, aux réunions proposées : mise en place de projets, pilotage et suivi de l'activité.**

Thématiques	Dates
Comités de Pilotage	11/01/2023 – 16/03/2023
Rencontres Mairie : Point d'activité, suivi de gestion	Février- Avril- Novembre



Envoyé en préfecture le 17/12/2024

Reçu en préfecture le 17/12/2024

Publié le

ID : 013-211300157-20241209-24_05_14-DE



PARTIE 1

DONNÉES D'ACTIVITE



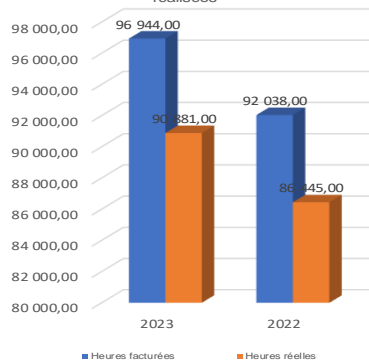
TABLEAU DE BORD PUBLIC ACCUEILLI ET CONDITIONS D'ACCUEIL

la Mout'

L'ARBRE DE VIE

Activité	2023	2022
Nombre de jours d'ouverture	228,00	227,00
Capacité théorique (CT)	107 844,00	107 371,00
Heures facturées	96 944,00	92 038,00
Heures réelles	90 881,00	86 445,00
Totale participation parentale	231 369,00	207 921,00

Comparaison heures facturées / heures réalisées

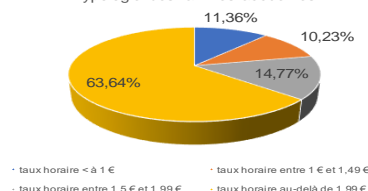


Taux de fréquentation	89,89%	85,72%
Taux d'occupation réel	84,27%	80,51%
Taux de facturation	106,67%	106,47%
Prix moyen horaire (en €)	2,39	2,26

Typologie familles accueillies

Nombre d'enfants différents accueillis sur l'année	88	
taux horaire < à 1 €	10	11,36%
taux horaire entre 1 € et 1,49 €	9	10,23%
taux horaire entre 1,5 € et 1,99 €	13	14,77%
taux horaire au-delà de 1,99 €	56	63,64%
source Hoptis : 'Eats et stats / rapport d'activité / 3. Participations familiales / valeur	88	

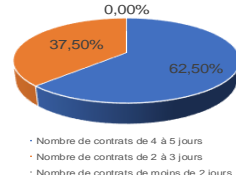
Typologie des familles accueillies



Nature et nombre des contrats

contrats réguliers	88	100,00%
contrats occasionnels	0	0,00%
	88	
	0	ok

Nature des contrats selon leur durée



Nombre de contrats de 4 à 5 jours	55	62,50%
Nombre de contrats de 2 à 3 jours	33	37,50%
Nombre de contrats de moins de 2 jours	0	0,00%
	88	
	0	ok
	0	ok

Autres indicateurs

PAI Alimentaires	5
PAI Asthme	5
PAI Epilepsie	0
PAI Autres motifs	0
	10

Enfant présentant un handicap ou affection chronique	1
Nombre d'accidents ayant entraîné l'hospitalisation	0
Nombre d'accidents ayant entraîné intervention des secours	0
Nombre de décès d'enfant confié	0

Bilan commission d'attribution des places (rentrée de septembre)	
Date commission attribution des places	06/03/2023
Nombre de départs	32
Nombre d'arrivées	30
Nombre de familles qui ont souhaité augmenter leur contrat d'accueil	7



PARTIE 2

LE MULTI ACCUEIL Qualité d'accueil et projet pédagogique



1. LES ESPACES D'ACCUEIL SONT CONVIVIAUX ET ADAPTÉS

1. MODALITÉ D'ORGANISATION DES ESPACES : AGRÉMENT, NOMBRE DES SECTIONS, NOMBRE DE PLACES PAR SECTION

L'agrément délivré à notre établissement en date du **12 février 2010** permet d'accueillir **43** enfants dans nos locaux colorés, décorés par les réalisations plastiques des enfants.

L'établissement est organisé en unités de vie.



La direction et l'équipe de l'établissement reste à la disposition de la PMI pour fournir les éléments nécessaires au contrôle du bon fonctionnement de l'établissement : tant au niveau administratif qu'au niveau de la sécurité des lieux.



Date dernière visite de la PMI : 31/10/2023

2. INFORMATION ET COMMUNICATION AVEC LES FAMILLES

Bulles et Billes s'inscrit dans une démarche de dématérialisation. Ainsi, elle propose désormais aux parents de se préinscrire en ligne via le site www.lamut.fr. Cette pré-inscription en ligne peut tout aussi bien se faire depuis l'établissement, en lien avec la direction.

1. UNE COMMUNICATION AVEC LES PARENTS TOUT AU LONG DE L'ANNÉE

1. AFFICHAGES SUR LES ACTIVITÉS, LE MENU DE LA SEMAINE, LES PLAQUETTES D'INFORMATION

Les informations sont délivrées aux parents lors du premier contact puis par affichage, mail ou remise de documents, dépliants, plaquettes.

Des plaquettes d'information sont à la disposition des parents. Le projet d'établissement, le projet pédagogique, les comptes rendus de conseil de crèche et le bilan annuel sont à la disposition des parents sur demande et consultables sur place.

2. TRANSMISSION AUX PARENTS SUR LE DÉROULEMENT DE LA JOURNÉE

« Une transmission transmet, passe le message, donne une information pour le parent ou le professionnel » (Christine Schuhl).

Les transmissions sont un outil réciproque de communication, relais permanent et nécessaire entre les parents et les professionnels.

Les « outils » de transmission

- **Le cahier de transmissions : pour des échanges quotidiens, « traçables »**

Afin de garder le lien entre le domicile et l'établissement : outil essentiel au suivi et à l'accompagnement des enfants. Ce « cahier » peut prendre différentes formes selon l'évolution du projet et l'âge de l'enfant.

- **Les fiches de suivi de soins**

Ce sont des feuilles de suivi individualisé qui permettent aux professionnels d'indiquer les soins administrés aux enfants (après consultation des parents).

4. LE PROJET D'ETABLISSEMENT - LA PRISE EN CHARGE DE CHAQUE ENFANT EST PERSONNALISÉE

L'organisation de nos services accorde la primauté à la personne accueillie. Elle vise à ce que les conditions d'installation, d'organisation et de fonctionnement des établissements ne soient pas de



nature à menacer ou compromettre la santé, la sécurité ou le bien-être physique et moral des individus, conformément au code de l'action sociale.

Les établissements partagent des valeurs communes propres, que les professionnels déclinent dans le quotidien de l'accueil des enfants et des familles, dans l'accompagnement de tous.

Le projet proposé est construit sur différentes approches (sanitaires, psychologiques, pédagogiques et sociétales) du jeune enfant qui a besoin d'une attention unique.

Les professionnels s'en inspirent, selon leurs formations, leur sensibilité pour développer et enrichir, ensemble, un projet d'accueil correspondant aux besoins des enfants.

La volonté de Bulles et Billes est de respecter « l'âme » de chaque établissement et les pratiques pédagogiques des professionnelles qui accueillent les enfants. La diversité de tous les projets est valorisée.

Une philosophie d'accueil centrée sur l'enfant

L'accueil :

- L'enfant est une personne,
- Il n'existe pas seul : accueil de son histoire et de sa famille,
- L'accueil est un acte quotidien,
- Des transmissions réciproques et bienveillantes.

Le soin :

- Des temps individuels privilégiés,
- Le bien-être et le confort de l'enfant,
- La sécurité affective assurée,
- Le respect du rythme et des habitudes familiales.

L'éveil et le développement :

- Le jeu est le « travail » essentiel de l'enfant,
- Le respect du développement de l'enfant,
- Le respect des besoins et des envies,
- Les jeux libres favorisés,
- Des activités pour répondre aux besoins de découvertes.

Le bien être :

- Une ambiance d'accueil bienveillante,
- Un aménagement de l'espace adapté aux évolutions des enfants,
- Une journée type repérable.

4. LE PROJET PÉDAGOGIQUE FAVORISE L'ÉVEIL ET LE DÉVELOPPEMENT DE L'ENFANT

Le projet pédagogique de l'établissement tant social, éducatif que pédagogique est consultable sur place. Il est à la disposition des parents et récapitule les activités proposées dans la structure.

La volonté de l'établissement est d'assurer à l'enfant un accueil et un accompagnement de qualité en l'absence des parents sans se substituer à eux ; d'accompagner de manière sécurisante les



enfants dans la séparation avec leur famille en les invitant à découvrir le monde qui les entoure, à devenir autonome et aussi à s'éveiller à la vie en groupe.

C'est parce que le tout petit est une personne à part entière que nous pensons qu'il a besoin d'une relation sécurisante dans un cadre stable, repérant et prévisible, pour se construire, s'autonomiser et se socialiser. Nous construisons, ensemble –enfant, famille et professionnels- une petite part de l'adulte qu'il sera demain.

Ce projet est le résultat d'une réflexion collective sur le cadre souhaité pour l'accueil des jeunes enfants autour de valeurs et pratiques professionnelles communes. Il est l'aboutissement de la réflexion concertée de notre équipe pluridisciplinaire accueillant l'enfant et sa famille.

Il reprend les valeurs associatives qui sont les fondements de notre approche et tient compte de l'évolution sociétale de la place de l'enfant et de sa famille.

Le projet pédagogique développé au sein de l'établissement est l'expression de nos valeurs éducatives, déclinées dans nos actions quotidiennes, concernant l'accueil des jeunes enfants et de leurs familles : l'accessibilité, l'ouverture, le respect et l'accompagnement.

La volonté d'ouverture des établissements gérés par Bulles et Billes s'inscrit dans les partenariats noués avec les acteurs de proximité : projets pédagogiques, projet intergénérationnel, échange avec les services locaux (médiathèque, bibliothèque, associations, sorties, ...). Autant de partenariats à construire dans chaque territoire selon le projet porté par l'équipe de l'établissement.

6. LE COMPORTEMENT ÉCOCITOYEN EST ENCOURAGÉ AU QUOTIDIEN

Depuis janvier 2013, nous sommes engagés dans une démarche consciente de sensibilisation et formation des équipes, à réduire l'impact sur l'environnement et améliorer ainsi la qualité de vie des enfants et des salariés.

L'établissement voué à s'occuper au présent du bien être des tout-petits, ne peut se désintéresser de leur futur d'adulte, et des conditions dans lesquels ces adultes évolueront.

Aujourd'hui, nous prenons conscience que l'avenir de la planète et des générations de demain dépend de l'engagement de chacun d'entreprendre des actions concrètes.

Il appartient aux dirigeants des crèches, plus qu'ailleurs, de promouvoir dans l'univers du travail des changements de comportements individuels, d'adopter des choix responsables résolument orientés par la connaissance de la crise écologique et en faveur d'un développement durable.



L'utilisation des produits ECOLABEL

La santé de l'enfant est au cœur de nos préoccupations aussi nous sommes très vigilants à la qualité de l'environnement dans lequel l'enfant évolue.

- En dehors des périodes de crise sanitaire, certaines équipes fabriquent leurs produits nettoyeurs écologiques, depuis leur formation en 2013 avec écolo crèche.
- Tous nos produits d'entretien sont ECOCERT et les professionnels sont formés à leur utilisation

De plus nous favorisons :

- L'achat et utilisation de peintures murales biologiques
- L'utilisation de biberons en verre sans BPA
- La suppression des contenants en plastique
- La limitation voire suppression des produits jetables excepté les couches
- Le linge pour les enfants (draps, gants, serviettes) en coton et éponge BIO ainsi que les surchaussures lavables, fournisseur CENTEX

Les jeux et les jouets

Nous avons sélectionné différents fournisseurs de jouets, qui appliquent un cahier des charges écologique :

- Achat de jouets écologiques et de matériaux naturels, fabriqués en France.
- Achat de jeux et jouets alternatifs empruntés à différentes approches pédagogiques telles Montessori, Waldorf, Pikler.

L'alimentation

LES REPAS SONT LIVRES EN LIAISON FROIDE PAR UN PRESTATAIRE qui respecte la loi EGALIM

Les menus seront élaborés par le prestataire sur la base du plan alimentaire défini et des obligations du GEMRCN. Une commission trimestrielle avec une diététicienne, le Directeur de la société et les Directrices des deux crèches concernées, permet de valider les menus.

Les fournisseurs sont sélectionnés en fonction de leur capacité à livrer des produits BIO :

- Circuits courts, produits régionaux, non transformés
- Fruits et légumes, producteur local en agriculture raisonnée
- Des viandes d'origine française et labellisées



- Des poissons labellisés ECOLABEL
- Laitages bio
- Céréales bio

Dans les deux formats de prestation, les quantités seront respectées, dans le sens de lutter contre le surpoids. Il est recommandé d'éviter les sucres rapides aussi nous proposons des laitages naturels aux enfants.

Les menus et leurs composantes sont affichés dans l'établissement chaque semaine.

Les Directeurs commandent chaque semaine pour la semaine suivante les repas des enfants. Pour lutter contre le gaspillage, il est possible de réactualiser jusqu'à 48h avant la livraison.

Notre objectif est de travailler avec des prestataires qui soient sensibles à l'accroissement de la qualité sanitaire, environnementale et nutritionnelle des produits.

Le tri des déchets

A la crèche, un contenant est à disposition des salariés et des familles, afin de déposer des bouchons au profit d'une association d'aide aux personnes handicapées.

Dans un souci de limiter le nombre de photocopies, une ardoise a été installée sur chaque porte de section, afin de communiquer des informations aux familles.

En parallèle, nous essayons d'assurer une forme de tri sélectif au regard des contenants de déchets à notre disposition.

Nous nous mettons en lien avec la Commune ou le Territoire afin que les containers extérieurs soient adaptés à cette gestion des déchets.

Nous prévoyons également de nous équiper d'un bac à compost auprès du Territoire du Pays d'Aix afin d'alimenter le futur potager.

Le recyclage des consommables est privilégié, notamment par le biais de notre fournisseur de cartouches d'encre.

La mise en place d'économies d'énergie

La réflexion autour des économies d'énergie sera poursuivie avec l'équipe afin d'accentuer et de renforcer la sensibilisation des professionnels sur ce sujet.

Des actions concrètes traduiront notre engagement en ce sens :

- Le linge est mis à sécher à l'extérieur autant que possible
- Les robinets seront équipés de réducteur de débit
- La température ambiante est régulée avec attention
- L'utilisation des éclairages sera adaptée aux besoins réels



La sensibilisation des enfants à l'environnement

Nous prévoyons de créer avec la participation des parents et des techniciens de maintenance, des jardins potagers écologiques alimentés par Le compost issu des déchets de la crèche.

Les enfants les plus âgés participeront à la création de ce compost lors de démarche de tri sélectif qui sera mise en place à la crèche. Les enfants pourront y participer par exemple lors du débarrassage de leur plateau repas.

Ils en observeront l'évolution et l'utiliseront eux-mêmes pour les bacs potagers.

Les temps de plaisir partagés entre enfants et adultes passés à observer les fleurs, les insectes, les oiseaux, seront aussi source d'émerveillement envers la nature, et aboutiront à un réel intérêt pour la protection de celle-ci.

Les enfants seront également témoins d'actions concrètes et de la préoccupation de adultes à, par exemple, fermer les robinets, éteindre les lumières.

La démarche écologique que nous essayons d'impulser dans la crèche nécessite une approche globale de tous les acteurs concernés :

- Les enfants
- Les familles
- Les professionnels
- La Commune

C'est une démarche pédagogique au cœur de laquelle, se situe le bien être présent et futur des enfants que nous accueillons.

1. DES ACHATS RESPONSABLES EN MATIÈRE DE PRODUITS DE MÉNAGE ET HYGIÈNE

En février 2020, Bulles et Billes a noué un partenariat avec l'entreprise ZOC, prestataire de produits/matériels hygiène et d'entretien des locaux. Ce partenariat a permis de travailler avec un prestataire unique pour l'ensemble des 9 établissements.

Le rapprochement avec la Mut entraînera un changement de marché qui a fait l'objet d'un nouvel appel d'offre pour 2024.



Envoyé en préfecture le 17/12/2024

Reçu en préfecture le 17/12/2024

Publié le

ID : 013-211300157-20241209-24_05_14-DE



PARTIE 3

LE MULTI ACCUEIL

Sécurisation du bâtiment



132 Allée du Verdon - 13 770 Venelles - Tél. 09.62.02.69.93 - Fax 04.42.65.98.82 - creches.bb@orange.fr

www.crechesbb.fr

SIRET 509 534 335 00237 - APE 8891 Z

TABLEAU DE BORD SECURITE

la Mat'

Suivi des vérifications	Règlementaires	Dates	Maintenance
Extincteurs - alarme incendie	oui	19/01/2023	
Vérification des installations électriques	oui	28/02/2023	
Dératisation		7/02 - 2/10	
Contrôle des jeux extérieurs		07/06/2023	

Principaux travaux	Dates	Prise en charge
Pas de gros travaux réalisés mis à part de la petite maintenance (réparation de sèche linge par ex)		

Exercice d'évacuation

Date exercice 1	27/10/2023
-----------------	------------

Exercice confinement

Date exercice 1	27/10/2023
-----------------	------------

Affichages obligatoires

RH	Salle du personnel
Informations destinées au public	Dans le hall d'entrée de la crèche



Envoyé en préfecture le 17/12/2024

Reçu en préfecture le 17/12/2024

Publié le

ID : 013-211300157-20241209-24_05_14-DE



PARTIE 4

LE MULTI ACCUEIL

Les professionnels



132 Allée du Verdon - 13 770 Venelles - Tél. 09.62.02.69.93 - Fax 04.42.65.98.82 - creches.bb@orange.fr

www.crechesbb.fr

SIRET 509 534 335 00237 - APE 8891 Z

1. ORGANISATION DU SERVICE

1. ORGANIGRAMME

	NOM/prénom	Qualification	D pour diplômé Q pour qualifié	CDI/CDD	temps travail hebdomadaire	temps de travail		temps de travail mensuel auprès des enfants	temps de travail mensuel auprès des enfants
						temps de travail mensuel	temps de travail mensuel		
pôle de direction	DI MONDO Nathalie	EJE	D	CDI	35	151,67		0,00	0,00
infirmière/ psychomotricien (hors direction)	HELIAS Sabine	Infirmière	D	CDI	17,5	75,84	11,50	49,83	0,00
EJE (hors direction)	ARDOIN Jessica	EJE	D	CDI	35	151,67	35,00	151,67	0,00
Auxiliaire	AUBERT Julie	AP	D	CDI	35	151,67	35,00	151,67	
	BONNET Anne	AP	D	CDI	35	151,67	35,00	151,67	
	LERONDEAU Audrey	AP	D	CDD	32	138,67	32,00	138,67	
	GAL Marie Laure	AP	D	CDI	35	151,67	35,00	151,67	
	SCHIFANO Pascale	AP	D	CDI	32	138,67	32,00	138,67	
	UGHETTI Isabelle	AP	D	CDI	35	151,67	35,00	151,67	
	BLACHE Laure	AP	D	CDI	30	130,00	30,00	130,00	
	MARKARIAN Alexia			Apprentie		0,00		0,00	
	DAL CAPELLO Marie lou			Apprentie		0,00		0,00	
CAP PE	DEBONO ANNICK	CAP	Q	CDI	32	138,67	32,00	138,67	
	METIOUI Sirine	CAP	Q	CDD	30	130,00	30,00	130,00	
	PENGIAL Laëtia	CAP	Q	CDI	35	151,67	35,00	151,67	
	LEBLED Manon	CAP	Q	CDI	35	151,67	35,00	151,67	
	ORSATTI Géraldine	CAP	Q	CDI	30	130,00	30,00	130,00	
	UTRERA Amandine			Apprentie		0,00		0,00	
cuisine					0,00		0,00	0,00	
Agent polyvalent	CARMONA Myriam			CDI	32	138,67		0,00	
	DIMINO Sylvie			CDI	35	151,67		0,00	
	SANTIAGO Christina			CDI	24	104,00		0,00	
					0,00		0,00	0,00	
					17,41	17,41	12,64	12,64	
						17,41			
					ETP	%	ETP	%	
					personnel dipl	10,19	58,49%	8,01	63,39%
					personnel non	7,23	41,51%	4,63	36,61%

2. MOUVEMENTS DU PERSONNEL

Nom du salarié en CDI	Motif	Remplacé par	Date début et fin du remplacement
Aucun mouvement			



3. ANIMATION DE LA VIE DE L'ETABLISSEMENT

TABLEAU DE BORD FORMATIONS REUNIONS

la Mont'

Réunion de rentrée :

Réunion d'équipe et de sections

	Dates	intervenant
Journée pédagogique 1	24/08/2023	Agnès Lucas
Journée pédagogique 2	25/08/2023	Sabine Hélias

	dates	ordre du jour / thématiques
Réunion équipe 1	09/01/2023	Point sur les congés et les réajustements de planning - Besoins documents administratifs
Réunion équipe 2	13/03/2023	Retours sur les formations réalisées - Organisation de la rentrée de septembre
Réunion équipe 3	22/05/2023	Mise en place des différents espaces extérieurs
Réunion équipe 4	10/07/2023	Organisation des 2 jours de pré rentrée - des adaptations
Réunion équipe 5	16/10/2023	Organisation des réunions pédagogiques pour les familles
Réunion équipe 6	18/12/2023	Rencontre avec Matthieu COUAILLES

	Dates
Réunions section « bébés »	23/01 - 6/02 - 13/02 - 20/02 - 27/02 - 6/03 - 20/03 - 27/03 - 3/04 - 17/04 - 24/04 - 15/05 - 12/06 - 17/07 - 24/07 - 28/08 - 11/09 - 25/09 - 2/10 - 9/10 - 23/10 - 6/11 - 13/11 - 27/11 - 4/12 - 11/12
Réunions section « moyens »	23/01 - 30/01 - 13/02 - 20/02 - 27/02 - 6/03 - 20/03 - 27/03 - 3/04 - 17/04 - 24/04 - 15/05 - 5/06 - 12/06 - 17/07 - 28/08 - 11/09 - 25/09 - 2/10 - 23/10 - 30/10 - 6/11 - 13/11 - 27/11 - 4/12 - 11/12
Réunions section « grands »	23/01 - 30/01 - 6/02 - 13/02 - 20/02 - 27/02 - 20/03 - 27/03 - 3/04 - 17/04 - 24/04 - 5/06 - 12/06 - 17/07 - 24/07 - 28/08 - 11/09 - 2/10 - 9/10 - 23/10 - 30/10 - 6/11 - 13/11 - 27/11 - 4/12 - 11/12

Interventions psychologue

Praticien	Heures d'intervention annuelle	Nombre d'interventions			
		Analyses pratiques	Observations	Réunion équipe / direction	Réunion parents
AGNES LUCAS	64	9	17	4	1

Interventions référent de santé

intervenant	dates	thématiques
SABINE HELIAS	16/01/2023	Mise en œuvre des PAI
SABINE HELIAS	26/06/2023	Mise en œuvre de l'exercice de confinement
SABINE HELIAS	18/09/2023	Affichages obligatoires

Action parentalité

	Date	Thématique	Animateur	Nombre de participants
Café parent 1	13/01/2023	Goûter pour la nouvelle année	Au sein de chaque unité avec les référentes	40 parents au total
Réunion parent 2	20/11/23 - 23/11/23 - 28/11/23 - 30/11/23 -	Réunion pédagogique de chaque unité	Les référentes	37 parents au total
Réunion parent 3	4/12/23 - 5/12/23	Réunion pédagogique de chaque unité		

Conseil de crèche

DATE DE L'ELECTION

	Dates
Conseil de crèche 1	19/06/2023



2. LA MISE EN RÉSEAU PERMET UNE MEILLEURE INFORMATION DES PROFESSIONNELS

1. RÉUNION DE DIRECTION

Les responsables de structure se sont réunis 10 fois en 2023.

Ces réunions ont pour objectif de faire se rencontrer les responsables d'établissements, d'échanger sur l'accompagnement à la réflexion sur les pratiques professionnelles.

Dates	Lieu
11.01.23	Venelles
08.02.23	Venelles
08.03.23	Venelles
12.04.23	Venelles
10.05.23	Venelles
14.06.23	Venelles
13.09.23	Venelles
11.10.23	Venelles
08.11.23	Venelles
06.12.23	Venelles

2. LES SALARIÉS SONT ACCOMPAGNÉS DANS LE DÉVELOPPEMENT DE LEUR SAVOIR-FAIRE ET SAVOIR-ÊTRE

Les réunions d'équipes, de sections, les analyses de pratiques avec les psychologues ont été présentées ci-avant. Ces temps font partie intégrante de l'accompagnement des professionnels dans leur évolution.



1. LA POLITIQUE DE FORMATION DE BULLES ET BILLES

INTITULE DU STAGE	PUBLIC	DATES	NB HEURES	LIEU	INTERVENANTS
DEVELOPPER DES ATTITUDES PROFESSIONNELLES	RESPONSABLES D'ETABLISSEMENT ET COORDINATEURS	10 DEMI-JOURNEES 11/01-08/02 - 08/03-12/04-10/05-14/06-13/09-11/10-8/11-6/12	30 H	SIEGE	AGNES LUCAS PSYCHOLOGUE
LES FONDAMENTAUX DE LA PEDAGOGIE PIKLERIENNE	PERSONNEL ENCADRANT EN PRIORITE	4 JOURNEES 09 ET 10 JANVIER 06 ET 07 FEVRIER	28 H	SIEGE	MATHILDE RENAUD GOUD PSYCHOLOGUE
LA CONTINUITE DE SOINS	PERSONNEL AYANT FAIT LES FONDAMENTAUX	4 JOURNEES 09 ET 10 MARS 06 et 07 AVRIL	28 H	SIEGE	AGNES LUCAS PSYCHOLOGUE
L'OBSERVATION	PERSONNEL AYANT FAIT LES 2 PREMIERS MODULES	4 JOURNEES 19 ET 20 OCTOBRE 16 ET 17 NOVEMBRE	28 H	SIEGE	AGNES LUCAS PSYCHOLOGUE
LA SOCIALISATION		4 JOURNEES 05 ET 06 JUIN 03 ET 04 JUILLET	28 H	SIEGE	MATHILDE RENAUD GOUD PSYCHOLOGUE

2. LES PROFESSIONNELS CONCERNÉS PAR LES FORMATIONS

Développement compétence métier

- 1 module de formation de 4 jours « Les fondamentaux de l'Approche Piklerienne » METIOUI Sirine
- 1 module de formation de 4 jours « La continuité des soins » METIOUI Sirine
- 1 module de formation de 4 jours « L'observation » ORSATTI Géraldine
- 1 module de formation de 4 jours « La socialisation »
- 1 module de 10 matinées dans l'année « Développer des attitudes professionnelles » (responsables des structures)

Développement sécurisation des pratiques

"Bonnes pratiques en hygiène" ; HACCP :

Accompagnement personnalisé, Apprentissages, VAE :



Envoyé en préfecture le 17/12/2024

Reçu en préfecture le 17/12/2024

Publié le



ID : 013-211300157-20241209-24_05_14-DE

PARTIE 5 DONNEES COMPTABLES ET FINANCIERES



1. COMPTES DE RESULTAT



Déclaration réelle 2023 pour la période du 01/01/2023 au 31/12/2023

Cette déclaration a été transmise à votre caf le 23/05/2024 à 08:50:55

Établissement d'Accueil du Jeune Enfant : MAC L ARBRE DE VIE BOUC BEL AIR

> Synthèse des données déclarées

	Réelle 2023	Réelle 2022	Réelle 2021
Nombre d'heures réalisées	90 881,00	86 445,00	81 270,00
Nombre d'heures facturées	96 944,00	92 038,00	86 699,00
Nombre d'heures non facturées prises en charge par la PSU sur décision Cnaf			
Taux de ressortissants du régime général	98,12	98,12	99,49
Capacité d'accueil théorique	107 844,00	107 371,00	101 222,00
Capacité d'accueil modulée			
Total charges	906 877,87	785 805,78	720 562,00
Participations familiales déductibles de la PS	230 922,79	207 921,79	185 244,86
Prix de revient	10,96	10,14	9,92
Montant de la subvention PSO	384 636,23 *	339 895,52	310 747,55
Résultat de l'exercice	-13 212,44	6 991,70	9 228,41

> Montant de la subvention PSO **estimé** sur la base de votre déclaration réelle 2023 :

384 636,23 € *

**Le présent document constitue une estimation du montant de la subvention PSO, pour l'année indiquée, à partir des informations que vous avez saisies au cours des étapes précédentes, il ne saurait engager la Caf sur le montant définitif de la subvention PSO à percevoir. Ce document ne peut en aucun cas constituer un avis officiel de versement. Dès lors il ne doit pas être présenté à des organismes pour bénéficier d'un avantage quelconque.*

Emplacement réservé à la Caf

DECLPART 23052024 085057

PAGE 1/3





Déclaration réelle 2023 pour la période du 01/01/2023 au 31/12/2023

Établissement d'Accueil du Jeune Enfant : MAC L ARBRE DE VIE BOUC BEL AIR

➤ Données d'activité déclarées

Autorisation de Fonctionnement	Autres données
Date début d'autorisation de fonctionnement	01/08/2016
Date fin d'autorisation de fonctionnement	
Nombre de places 0 à moins de 6 ans	43

Heures de présence

Nombre d'heures de présence	90 881,00
-----------------------------	-----------

Heures facturées

Nombre d'heures facturées	96 944,00
---------------------------	-----------

Nombre d'enfants inscrits bénéficiaires de l'AEEH	1.00
Nombre d'enfants inscrits dont le handicap est en cours de détection	0.00
Nombre d'heures facturées liées aux enfants en situation de handicap bénéficiaires de l'AEEH	869.00
Nombre d'heures facturées pour les enfants inscrits dont le handicap est en cours de détection	0.00
Nombre d'enfants inscrits sous le seuil de pauvreté	10.00
Nombre de places réservées enfants de personnel	0.00
Nombre d'assistants maternels	0.00
Nombre d'enfants inscrits dont un des parents est engagé dans un parcours d'insertion sociale et professionnelle	0.00

Emplacement réservé à la Caf

DECLPART 23052024 085057

PAGE 2/3



2. AMORTISSEMENTS AU 31/12/2023

IMMOBILISATIONS 2023										
Immo.	Intitulé	T	Taux	Date Acq	Montant HT	Amor.Antérieur	Amort.Exo.HT	Total Amort.	Val.Résiduelle	Date Ces.
00102000	LICENCE HOPTIS - ARBRE DE VIE	L	33,33	29/08/16	630,00	630,00		630,00		
	Totaux compte : 20500000				630,00	630,00		630,00		
00115000	BORNE HOPTIS TACTILE	L	50,00	29/08/16	1 440,00	1 440,00		1 440,00		
00177008	2 x LAVE LINGE BOSCH 8KG	L	50,00	18/05/17	1 198,00	1 198,00		1 198,00		
	Rebut				-1 198,00			-1 198,00		31/12/23
00183000	CLIMATISATION TOSHIBA 5KW -	L	20,00	13/06/17	2 910,00	2 910,00		2 910,00		
00204000	VINYL PLASTIQUE GERFLOR SAINT	L	20,00	15/07/17	643,63	643,63		643,63		
	Mise en service le 03/08/2017									
00208000	TRAVAUX DE RENOVATION - ARBRE	L	20,00	03/08/17	1 062,62	1 062,62		1 062,62		
00244000	SECHOIR A CONDENSATION 8KG -	L	50,00	17/08/18	1 080,00	1 080,00		1 080,00		
00293000	CLIMATISEUR MOBILE 2600W	L	50,00	26/06/19	269,00	269,00		269,00		
00308000	SECHE LINGE FRONTAL INDESIT	L	50,00	29/11/19	300,00	300,00		300,00		
	Rebut				-300,00			-300,00		31/12/23
00315000	LAVE LINGE FRONTAL WAN28170F	L	50,00	03/03/20	442,00	442,00		442,00		
	Rebut				-442,00			-442,00		31/12/23
00316000	LAVE VAISSELLE 49DB	L	50,00	23/06/20	199,99	199,99		199,99		
00318000	REFRIGERATEUR 98L	L	50,00	16/07/20	139,99	139,99		139,99		
00357000	SECHE LINGE CANDY 9KG	L	50,00	04/01/22	199,99	100,00	99,99	199,99		
00360000	LAVE LINGE SAMSUNG 8KG	L	50,00	03/05/22	499,00	167,00	250,00	417,00	82,00	
00369000	LAVE VAISSELLE	L	50,00	25/07/22	259,99	57,00	130,00	187,00	72,99	
00370000	STORES MOTORISES ZEFIR GRIS	L	33,33	28/07/22	528,80	76,00	177,00	253,00	275,80	
	Totaux compte : 21810000				9 233,01	10 085,23	656,99	8 802,22	430,79	
00118000	2 LITS SURELEVÉS	L	20,00	31/08/16	800,00	800,00		800,00		
00164000	JOUET EN BOIS	L	20,00	09/02/17	284,00	284,00		284,00		
00188000	JOUET EN BOIS (LABYRINTHE) -	L	20,00	13/02/17	240,00	240,00		240,00		
00195000	STRUCTURE EN BOIS - PLACKNER	L	20,00	05/09/17	945,00	945,00		945,00		
00198000	JOUETS EN BOIS - BASISGEMEINDE	L	20,00	23/08/17	284,00	284,00		284,00		
00210000	JOUETS EN BOIS - JUGARIJUGAR	L	20,00	28/11/17	217,20	217,20		217,20		
00236000	JOUETS EN BOIS - JUGARIJUGAR	L	20,00	03/07/18	340,81	310,00	30,81	340,81		
00240000	STRUCTURE EN BOIS - PLACKNER	L	20,00	09/07/18	240,00	216,00	24,00	240,00		
00251000	STRUCTURE EN BOIS -	L	20,00	18/09/18	391,20	339,00	52,20	391,20		
00291000	PLAN DE CHANGE WICKELPLATZ	L	20,00	04/07/19	878,00	616,00	176,00	792,00	86,00	
00298000	STRUCTURES EN BOIS - GROBES	L	20,00	06/08/19	342,12	235,00	69,00	304,00	38,12	
00304000	STRUCTURES EN BOIS - TUNNELS	L	20,00	04/10/19	647,00	422,00	130,00	552,00	95,00	
00321000	2 LITS BEBE SNIGLAR 60X120	L	50,00	15/09/20	109,90	109,90		109,90		
00322000	1 LIT BEBE SNIGLAR 60X120	L	50,00	17/09/20	54,95	54,95		54,95		
00395000	TABLE A LANGER CONFORT BLANC	L	20,00	25/07/23	299,80		27,00	27,00	272,80	
00410000	10 MATELAS A LANGER	L	50,00	13/09/23	987,00		149,00	149,00	838,00	
	Totaux compte : 21840000				7 060,98	5 073,05	658,01	5 731,06	1 329,92	
	CentreAnalytique : ARBRE DE VIE				16 923,99	15 788,28	1 315,00	15 163,28	1 760,71	



Envoyé en préfecture le 17/12/2024

Reçu en préfecture le 17/12/2024

Publié le



ID : 013-211300157-20241209-24_05_14-DE



132 Allée du Verdon - 13 770 Venelles - Tél. 09.62.02.69.93 - Fax 04.42.65.98.82 - creches.bb@orange.fr

www.crechesbb.fr

SIRET 509 534 335 00237 - APE 8891 Z